

令和 6 年度事業報告附属明細書

社会福祉法人日吉たには会

I . 法人全般の業務

(1) 理事 (令和7年3月31日現在)

任期：令和5年6月22日～令和6年度に係る（7年6月開催）定時評議員会終結時まで
敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
中 村 泰 三	再 任	日吉たには会 理事長
谷 口 和 彦	再 任	明治東洋医学院 理事長
船 越 重 雄	再 任	南丹市民生児童委員協議会顧問
和久田 哲 夫	再 任	南丹市日吉町民生児童員
廣 野 義 之	再 任	業務執行理事 法人総務部長 ケアハウス施設長
三 好 定 弘	再 任	業務執行理事 法人経理部長 特別養護老人ホームはぎの里施設長
川 勝 知 己	新 任	業務執行理事 介護部マネージャー 老人保健施設はぎの里副施設長

(2) 監事 (令和7年3月31日現在)

任期：令和5年6月22日～令和6年度に係る（7年6月開催）定時評議員会終結時まで
敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
久 世 富美子	新 任	元南丹市社会福祉協議会事業部長
齊 藤 栄	再 任	齊藤栄税理士事務所代表

(3) 評議員（令和7年3月31日現在）

任期：令和3年6月28日～令和6年度に係る（7年6月開催）定時評議員会終結時まで

敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
苗 村 建 慈	再 任	明治国際医療大学附属病院 病院長
山 岡 一 樹	再 任	学校法人明治東洋医学院 事務局長
橋 本 千 代	新 任	南丹市福祉保健部 高齢福祉課長 (令和5年6月20日選任)
吉 田 桂 子	新 任	南丹市社会福祉協議会 相談支援部長 (令和6年6月17日選任)
湯 浅 宗 一	新 任	日吉町民生児童委員協議会 (令和6年6月17日選任)
栃 下 久 明	再 任	元法人監事
樋 口 和 満	再 任	園部横田地域住民
西 尾 孝 道	再 任	日吉殿田地域住民
出 野 比 啓	再 任	日吉胡麻地域住民

(4) 評議員選任・解任委員（令和7年3月31日現在）

任期：令和3年6月28日～令和6年度に係る（7年6月開催）定時評議員会終結時まで

敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
井 尻 治	再 任	外部委員
湯浅 満男	新 任	外部委員
久 世 富美子	新 任	法人監事
植野 幸生	再 任	法人職員
樹山 紀代	新 任	法人職員 (令和5年6月22日選任)

(5) 理事会の出席状況

①令和6年6月5日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、船越重雄理事、和久田哲夫理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事1名 久世富美子監事、齊藤栄監事

②令和6年12月25日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、船越重雄理事、和久田哲夫理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事

③令和7年2月19日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、船越重雄理事、和久田哲夫理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

④令和7年3月12日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、船越重雄理事、和久田哲夫理事
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事1名 久世富美子監事

(6) 評議員の出席状況

①令和6年6月26日

評議員8名 苗村建慈評議員、橋本千代評議員、吉田桂子評議員、栃下久明評議員、
樋口和満評議員、西尾孝道評議員、出野比啓評議員、湯浅宗一評議員
監事 2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

②令和7年3月24日

評議員7名 苗村建慈評議員、橋本千代評議員、吉田桂子評議員、栃下久明評議員、
樋口和満評議員、西尾孝道評議員、山岡 一樹評議員
監事 2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

(7) 評議員選任・解任委員会の出席状況

令和6年6月17日

委員 5名 井尻治委員、湯浅満男委員、久世富美子委員、植野幸生委員、
樹山紀代委員

(8) 管理者による会議

①管理者会議開催日一覧

4月17日、5月15日、6月19日、7月17日、8月28日、9月18日、
10月16日、11月20日、12月18日、1月15日、3月19日 計11回

②管理職会議開催日一覧

4月3日、5月1日、6月5日、6月19日、7月10日、7月17日、8月7日、
8月15日、8月22日、9月4日、10月2日、11月6日、12月4日、
12月27日、1月8日、2月5日、2月21日、3月5日、3月6日 計19回

Ⅱ．法人本部事務局

1．総務部

(1) 人材確保・定着の取り組み

① 採用及び退職者実績

(人)

			4月	5月	6月	7月	8月	9月
介護職	採用	正職員・嘱託職員	1					
		准職員・臨時職員	1	2	2	1		1
		正職員任用				2		
	退職	正職員・嘱託職員		1		1		
		准職員・臨時職員		1			1	3
看護職	採用	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員		1				
		正職員任用			1			
	退職	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員				1		
相談職	採用	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員						
		正職員任用						
	退職	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員						
リハ職	採用	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員						
		正職員任用						
	退職	正職員・嘱託職員				1		
		准職員・臨時職員						
その他の職種	採用	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員				1		
		正職員任用						
	退職	正職員・嘱託職員				1		
		准職員・臨時職員						

			1 0 月	1 1 月	1 2 月	1 月	2 月	3 月	計
介護職	採用	正職員・嘱託職員						1	2
		准職員・臨時職員	1	3	3	2	4		2 0
	正職員任用					1			3
	退職	正職員・嘱託職員							2
		准職員・臨時職員	2	2	1	2			1 2
看護職	採用	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員							1
	正職員任用								1
	退職	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員							1
相談職	採用	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員							0
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員		1					1
		准職員・臨時職員							0
リハ職	採用	正職員・嘱託職員				1			1
		准職員・臨時職員			1				1
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員							1
		准職員・臨時職員							0
その他の職種	採用	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員			1				2
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員							1
		准職員・臨時職員							0

※人材紹介業者からの紹介による採用数

介護職 4名（正職員1名・准職員（フルタイム）1名・臨時職員2名）

リハ職 2名（正職員1名・臨時職員1名）

(2) 職員の健康管理

①職員健診・頸肩腕障害腰痛健診1回目

令和6年8月21日～23日

職員健康診断	対象者137名【前年度135名】 受診者132名（96.4%）【前年度129名（95.6%）】 要再精検者44名（33.3%）【前年度48名（37.2%）】
頸肩腕腰痛症健診	対象者106名【前年度107名】 受診者100名（94.3%）【前年度88名（82.2%）】 有所見者 1名（1.0%）【前年度4名（4.5%）】

②職員夜勤従事者健診・頸肩腕障害腰痛健診2回目

令和7年2月17日～18日

夜勤従事者健康診断	対象者52名【前年度46名】 受診者48名（92.3%）【前年度45名（97.8%）】 要再精検者19名（39.6%）【前年度13名（28.9%）】
頸肩腕腰痛症健診	対象者111名【前年度108名】 受診者103名（92.8%）【前年度97名（89.8%）】 有所見者 6名（5.8%）【前年度4名（4.1%）】

③ストレスチェック

令和6年11月1日～11月12日

実施者数 164名（対象者185名）【前年度170名（対象者187名）】
最終実施率 88.6%【前年度実施率90.9%】
実施結果報告 令和7年1月23日（集団分析）

(3) 衛生委員会の開催

令和6年4月24日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告	・感染症発症状況報告
令和6年5月29日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告	・感染症発症状況報告
令和6年6月26日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告	・感染症発症状況報告 ・職員健康診断の実施について
令和6年7月24日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告 ・職員健康診断・頸肩腕腰痛症健診の実施について	・感染症発症状況報告
令和6年8月21日	・前月の時間外労働の状況（時間外労働の協定時間の確認） ・感染症発症状況報告 ・職員健康診断・頸肩腕腰痛症健診の実施について	・職員のケガや病気の報告
令和6年9月25日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告 ・職員健康診断の受診状況と結果について ・ストレスチェックについて	・感染症発症状況報告

- | | | |
|------------|--|--|
| 令和6年10月23日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施計画について ・職員のインフルエンザ予防接種の実施について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和6年11月27日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施状況について ・職員のインフルエンザ予防接種の実施状況について ・年末年始の面会制限について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和6年12月25日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施結果について ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕腰痛症健診について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和7年1月23日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施結果報告会の内容について ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕腰痛症健診について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和7年2月26日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕腰痛症健診の結果について ・労働災害防止対策書の提出について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和6年3月26日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕障害腰痛健診の結果について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |

Ⅲ. 事業部技術専門室

4. 研修担当部

(1) 新人職員研修・基礎研修の実施

各研修 1 時間

研修内容 ①法人の概要及び組織・理念・方針

②就業規則の理解

③多職種理解と連携

④高齢者虐待防止（身体拘束廃止）

⑤コミュニケーション

⑥高齢者の介護看護（医療）の基礎知識

⑦職業倫理

⑧リスクマネジメント 事故防止・苦情解決

⑨防火管理と防災

⑩感染症の理解と対策&実習

⑪認知症高齢者の理解

⑫介護保険制度概略

⑬感染症 BCP

⑭自然災害 BCP

(2) 指導職研修

①インターネット研修

全 9 講義から各指導職の課題等に照らし合わせて 1 講義を選択

・ストレスマネジメント ストレスをため込まないスキル 2 5 分 ①

・業務改善を通して働きやすい職場を創る基礎研修

業務改善とは何か 4 4 分 ②

問題解決、業務改善の 7 つの階段 6 5 分 ③

問題解決、業務改善の 7 つの階段 6 4 分 ④

成果を出す 5 つのポイント 5 3 分 ⑤

・介護リーダーのための信頼関係構築スキルアップセミナー

信頼関係とは 3 2 分 ⑥

スタッフの自己重要感を満たし、やる気スイッチを押す 3 7 分 ⑦

スタッフにさり気なく合わせる・息があう心地良いペース 4 2 分 ⑧

聴き上手は話上手 3 7 分 ⑨

(3) インターネット研修等施設内研修（お茶の水ケアサービス学院・Y o u T u b e など一部職員による講師も含む）

4 月 介護現場におけるコミュニケーション／次はあなたかもしれない交通事故から守ろう！子どもの命／道路に潜む危険、あなたは気づいていますか？自動車運転者編／予測できたらあなたは天才！交通事故の瞬間 1 6 連発／あなたは天才レベル？いくつ予測できますか？ドライブレコーダー事故の瞬間から学ぶ

- 5月 事故防止の知識／看取りとは／交通安全／しっかりチェックしておきましょう！接客とは違う？
- 6月 対人トラブルの心理学／事業継続計画（BCP）／機能性失禁／排便に有効な運動／家事支援について／解剖学で座位を考える／上手な「伝え方」のコツ／訪問介護とは／車いすメンテナンスから考える事故防止／おむつフitter研修
- 7月 立位移乗・座位移乗／脳のはたらきと認知症の種類・ケアのポイント／感染症予防・食中毒予防
- 8月 標準感染予防策／生活する姿暮らす姿／感染症対策の基本知識／身体拘束廃止と高齢者虐待防止／不適切ケア・身体拘束・虐待を考える／拘束及び高齢者虐待の種類
- 9月 記録の書き方／ヒヤリハットの目的と意義／オムツ講習会／セルフケア編介護職のストレスとおすすめのストレス解消法・対処法／褥瘡予防
- 10月 陰部洗浄研修オムツフィッティング／生活場面で行う観察／不適切ケアと虐待／訪問介護ヘルパー向け研修そもそも「暮らす」とは認知症の理解／身体拘束がもたらす弊害／接遇およびコミュニケーションの基本
- 11月 身体拘束排除の知識／BCP 事業継続計画訓練個人ワーク／口腔ケア／認知症者とのコミュニケーション法2 ユマニチュード①／感染症対策／感染経路別対応
- 12月 非常災害時の対応／緊急時対応／虐待・不適切ケアを防ぐ／認知症ケアに必要な知識 本人中心のケア・BPSD を軽減するケアの視点／身体拘束の基礎知識／身体拘束を行ってはいけない理由／介護現場ですぐできる！認知症の進行予防の具体策／立位移乗・座位移乗／介護職のアンガーマネジメントパワハラと言われなかったための育成・指導／カスタマーハラスメント対策～利用開始前の説明～／食事姿勢ケア／スピーチロック／人出不足の本質を考える／認知症と身体拘束／認知症の人が安心する事例集／事例で分かる！アンガーマネジメント case1／身体拘束をしないための具体策／認知症の人が安心する事例集～入浴拒否1～／カスタマーハラスメントが起きた時の対応のポイント／アセスメントの目的
- 1月 BCP って何ですか？／自力摂取の食事介助／BCP／ちょっと待ってその移乗方法を見直しましょう／アンガーマネジメント CASE2／チームワークを高めるための合意形成／介護職で働く方が覚えておきたい緊急時の対応／認知症の人が安心する事例集夜間不眠／異常の早期発見のための観察の視点／【一人歩き 1】「帰りたい」と訴える／脱水症のチェック／ベッド上でのポジショニング／円背利用者の方のポジショニングとシーティング／多職種で取り組む臥位姿勢ポジショニングケア／褥瘡予防のための状況別ポジショニング／理学療法士が教える集団リハビリ・集団運動指導のコツとポイント 関節可動域制限について～筋肉の構造と機能～／高齢者の病気の特徴／事故後の家族対応／身体拘束をしないための具体策

- 2月 プライバシー保護・個人情報取り扱いの理解／変化を嫌う職員の特性を理解する／不適切ケアを考える／身体拘束の基礎知識／言語聴覚士のお仕事／信頼関係の構築／無理のない業務改善のしくみづくり／接遇の理解と現場にふさわしい言葉遣い／排便に有効な運動／虐待防止の事例検討／窒息、誤嚥の基礎知識と対応
- 3月 認知症ケアの専門性を理解する／ガウン・マスク・手袋の装着、外し方、N95マスクの装着方法／認知症患者さんにおける摂食嚥下障害の特徴と服薬支援／事故防止の知識

※ 重複内容は、省略しています。

(4) 資格取得支援

①介護支援専門員実務研修受講試験対策勉強会

内容 第1回 2023年(第26回)過去問と解説

第2回～第4回・第6回 WEB講座 各回1時間30分

中央法規 受験対策講座ケアマネジャー試験ナビ2024

講師 いとう総研資格取得支援センター 伊東利洋 氏

第5回 過去3年間の過去問抜粋試験と解説