

令和 7 年度事業報告附属明細書

社会福祉法人日吉たには会

I . 法人全般の業務

(1) 理事 (令和8年3月31日現在)

任期：令和7年6月27日～令和8年度に係る（9年6月開催）定時評議員会終結時まで
敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
中 村 泰 三	再 任	日吉たには会 理事長
谷 口 和 彦	再 任	明治東洋医学院 理事長
和久田 哲 夫	再 任	前南丹市日吉町民生児童員
苗 村 建 慈	新 任	老人保健施設はぎの里施設長
廣 野 義 之	再 任	業務執行理事 法人総務部長 ケアハウス施設長
三 好 定 弘	再 任	業務執行理事 法人経理部長 特別養護老人ホームはぎの里施設長
川 勝 知 己	再 任	業務執行理事 介護部マネージャー 老人保健施設はぎの里副施設長

(2) 監事 (令和8年3月31日現在)

任期：令和7年6月27日～令和8年度に係る（9年6月開催）定時評議員会終結時まで
敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
久 世 富美子	新 任	元南丹市社会福祉協議会事業部長
齊 藤 栄	再 任	齊藤栄税理士事務所代表

(3) 評議員（令和8年3月31日現在）

任期：令和7年6月27日～令和10年度に係る（11年6月開催）定時評議員会終結時まで
敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
浅 沼 博 司	新 任	明治国際医療大学附属病院 病院長
山 岡 一 樹	再 任	学校法人明治東洋医学院 事務局長
橋 本 千 代	再 任	南丹市福祉保健部 高齢福祉課長
吉 田 桂 子	再 任	南丹市社会福祉協議会 相談支援部長
井 尻 常 夫	新 任	日吉町民生児童委員協議会会長 (令和8年3月19日選任)
田 中 令 子	新 任	園部町横田地域住民
上 原 文 和	新 任	日吉町五ヶ荘地域住民
西 尾 孝 道	再 任	日吉殿田地域住民
出 野 比 啓	再 任	日吉胡麻地域住民

(4) 評議員選任・解任委員（令和8年3月31日現在）

任期：令和7年6月27日～令和10年度に係る（11年6月開催）定時評議員会終結時まで
敬称略・順不同

氏 名	再任・新任	備 考
井尻 治	再 任	外部委員
船 越 重 雄	新 任	外部委員
久 世 富美子	新 任	法人監事
植野 幸生	再 任	法人職員
樹山 紀代	再 任	法人職員

(5) 理事会の出席状況

①令和7年6月4日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、船越重雄理事、和久田哲夫理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

②令和7年7月1日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、和久田哲夫理事、苗村建慈理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

③令和7年9月12日（決議があったものとみなされた日）

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、和久田哲夫理事、苗村建慈理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

④令和7年10月21日

理事6名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、苗村建慈理事、廣野義之業務執行理事、
三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

⑤令和7年12月10日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、和久田哲夫理事、苗村建慈理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

⑥令和8年3月11日

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、和久田哲夫理事、苗村建慈理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事1名 久世富美子監事

③令和8年3月31日（決議があったものとみなされた日）

理事7名 中村泰三理事長、谷口和彦理事、和久田哲夫理事、苗村建慈理事、
廣野義之業務執行理事、三好定弘業務執行理事、川勝知己業務執行理事
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

(6) 評議員の出席状況

①令和7年6月27日

評議員8名 山岡一樹評議員、橋本千代評議員、吉田桂子評議員、栃下久明評議員、
樋口和満評議員、西尾孝道評議員、出野比啓評議員、湯浅宗一評議員
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

②令和8年3月24日

評議員8名 浅沼博司評議員、山岡一樹評議員、橋本千代評議員、井尻常夫評議員、
上原文和評議員、西尾孝道評議員、出野比啓評議員、田中令子評議員
監事2名 久世富美子監事、齊藤栄監事

(7) 評議員選任・解任委員会の出席状況

①令和7年6月17日

委員 4名 井尻治委員、久世富美子委員、植野幸生委員、樹山紀代委員

②令和8年3月19日

委員 5名 井尻治委員、船越重雄委員、久世富美子委員、植野幸生委員、
樹山紀代委員

(8) 管理者による会議

①管理者会議開催日一覧

4月15日、5月20日、6月17日、7月22日、8月19日、9月16日、
10月21日、11月18日、12月16日、1月20日、2月17日、3月17日、
計12回

②管理職会議開催日一覧

4月1日、4月21日、5月1日、5月13日、6月3日、6月11日、6月23日、
7月3日、7月4日、7月8日、7月22日、7月28日、8月5日、9月2日、
10月7日、11月4日、11月11日、12月2日、1月6日、2月3日、
3月3日 計21回

Ⅱ．法人本部事務局

1．総務部

(1) 人材確保・定着の取り組み

① 採用及び退職者実績

(人)

			4月	5月	6月	7月	8月	9月
介護職	採用	正職員・嘱託職員				1	1	1
		准職員・臨時職員	3	1	3	1	1	1
	正職員任用							
	退職	正職員・嘱託職員	1					
		准職員・臨時職員	1	2		1	1	
看護職	採用	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員			1			
	正職員任用							
	退職	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員						
相談職	採用	正職員・嘱託職員	1					
		准職員・臨時職員					1	
	正職員任用							1
	退職	正職員・嘱託職員		1				1
		准職員・臨時職員						
リハ職	採用	正職員・嘱託職員	1					
		准職員・臨時職員	1					
	正職員任用							
	退職	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員						
その他の職種	採用	正職員・嘱託職員	1					
		准職員・臨時職員			1			
	正職員任用							
	退職	正職員・嘱託職員						
		准職員・臨時職員			1			

			1 0 月	1 1 月	1 2 月	1 月	2 月	3 月	計
介護職	採用	正職員・嘱託職員				1			4
		准職員・臨時職員	1		1	2			1 4
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員						1	2
		准職員・臨時職員	1	3	1		3	6	1 9
看護職	採用	正職員・嘱託職員			1				1
		准職員・臨時職員							1
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員						1	1
相談職	採用	正職員・嘱託職員							1
		准職員・臨時職員							1
	正職員任用								1
	退職	正職員・嘱託職員			1				3
		准職員・臨時職員						1	1
リハ職	採用	正職員・嘱託職員							1
		准職員・臨時職員							1
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員							0
その他の職種	採用	正職員・嘱託職員							1
		准職員・臨時職員							1
	正職員任用								0
	退職	正職員・嘱託職員							0
		准職員・臨時職員							1

※人材紹介業者・求人サイト応募からの採用数

介護職 7名（正職員3名・准職員（フルタイム）1名・臨時職員3名）

相談職 2名（嘱託職員1名・准職員（フルタイム）1名）

看護職 1名（正職員1名） リハ職 2名（正職員1名・准職員1名）

(2) 職員の健康管理

①職員健診・頸肩腕障害腰痛健診1回目

令和7年8月19日～21日

職員健康診断	対象者142名【前年度137名】 受診者131名(92.3%)【前年度132名(96.4%)】 要再精検者51名(38.9%)【前年度44名(33.3%)】
頸肩腕腰痛症健診	対象者117名【前年度106名】 受診者111名(94.9%)【前年度100名(94.3%)】 有所見者 5名(4.5%)【前年度1名(1.0%)】

②職員夜勤従事者健診・頸肩腕障害腰痛健診2回目

令和8年2月19日～20日

夜勤従事者健康診断	対象者52名【前年度52名】 受診者50名(96.2%)【前年度48名(92.3%)】 要再精検者20名(40.0%)【前年度19名(39.6%)】
頸肩腕腰痛症健診	対象者119名【前年度111名】 受診者110名(92.4%)【前年度103名(92.8%)】 有所見者 4名(3.6%)【前年度6名(5.8%)】

③ストレスチェック

令和7年11月1日～11月14日

実施者数	174名(対象者200名)【前年度164名(対象者185名)】
最終実施率	87.0%【前年度実施率88.6%】
実施結果報告	令和8年1月19日(集団分析)

(3) 衛生委員会の開催

令和7年4月22日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告	・感染症発症状況報告
令和7年5月20日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告	・感染症発症状況報告
令和7年6月17日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告	・感染症発症状況報告 ・職員健康診断の実施について
令和7年7月22日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告 ・職員健康診断・頸肩腕腰痛症健診の実施について	・感染症発症状況報告
令和7年8月19日	・前月の時間外労働の状況 ・感染症発症状況報告 ・職員健康診断・頸肩腕腰痛症健診の実施について	・職員のケガや病気の報告
令和7年9月19日	・前月の時間外労働の状況 ・職員のケガや病気の報告 ・職員健康診断の受診状況と結果について ・ストレスチェックについて	・感染症発症状況報告

- | | | |
|------------|--|--|
| 令和7年10月21日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施計画について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和7年11月18日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施状況について ・南丹保健所管内での疥癬の発生及び拡大について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和7年12月16日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施結果について ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕腰痛症健診について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和8年1月19日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・ストレスチェックの実施結果報告会の内容について ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕腰痛症健診について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和8年2月17日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕腰痛症健診の結果について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |
| 令和8年3月17日 | <ul style="list-style-type: none"> ・前月の時間外労働の状況 ・職員のカガや病気の報告 ・夜勤従事者健康診断及び頸肩腕障害腰痛健診の結果について | <ul style="list-style-type: none"> ・感染症発症状況報告 |

Ⅲ. 事業部技術専門室

4. 研修担当部

(1) 新人職員研修・基礎研修の実施

各研修 1 時間

- 研修内容
- ①法人の概要及び組織・理念・方針
 - ②就業規則の理解
 - ③多職種理解と連携
 - ④高齢者虐待防止（身体拘束廃止）
 - ⑤コミュニケーション
 - ⑥高齢者の介護看護（医療）の基礎知識
 - ⑦職業倫理
 - ⑧リスクマネジメント 事故防止・苦情解決
 - ⑨防火管理と防災
 - ⑩感染症の理解と対策&実習
 - ⑪認知症高齢者の理解
 - ⑫介護保険制度概略
 - ⑬感染症 BCP
 - ⑭自然災害 BCP

(2) 指導職研修

①インターネット研修

全 9 講義から各指導職の課題等に照らし合わせて 1 講義を選択

・ストレスマネジメント ストレスをため込まないスキル 2 5 分 ①

・業務改善を通して働きやすい職場を創る基礎研修

業務改善とは何か 4 4 分 ②

問題解決、業務改善の 7 つの階段 6 5 分 ③

問題解決、業務改善の 7 つの階段 6 4 分 ④

成果を出す 5 つのポイント 5 3 分 ⑤

・介護リーダーのための信頼関係構築スキルアップセミナー

信頼関係とは 3 2 分 ⑥

スタッフの自己重要感を満たし、やる気スイッチを押す 3 7 分 ⑦

スタッフにさり気なく合わせる・息があう心地良いペース 4 2 分 ⑧

聴き上手は話上手 3 7 分 ⑨

(3) インターネット研修等施設内研修（お茶の水ケアサービス学院・Y o u T u b e など一部職員による講師も含む）

4 月 109 面接と会話の違いについて/介護従事者の接遇マナー心に手の届くマナーと声掛け/

5 月 交通事故から守ろう！子どもの命（運転者編）/医療と介護におけるリスクマネジメントを考える/暮らしの障害とその支援/医療と介護におけるリスクマネジメントを考える/BCP って何ですか?/ そもそも「暮らす」とは?/ 食

中毒の知識/

- 6 月 認知症ケア実践のポイント/安全運転講習「次はあなたかもしれない」/
- 7 月 信頼を築くための「聞き方」/事故を未然に防ぐには/体温の異常と熱中症/
- 8 月 介護従事者の接遇/重度嚥下障害者の食事支援#142 摂食・嚥下のメカニズムとトロミ食/介護記録の目的とルール/身体拘束と見守り機器/
- 9 月 認知症ケアの理解/認知症の理解とケア脳のはたらきと認知症の種類・ケアのポイント/緊急時の対応/緊急時対応の理解/OT が摂食・嚥下に関わる意義と誤嚥性肺炎の理解/5W1H による食事情報の聞き取り方と食事姿勢の分析
- 10 月 緊急時の対応に関する研修/介護BCP/食事に関わる医学的情報と生活情報の収集法/自力摂取のための食事姿勢の重要性/自力摂取時に車いすに座らせてはいけない理由と活用法/実践！自力摂取のための食事動作指導と食事介助法/
- 11 月 職員の精神的ケア・セルフケア/虐待・不適切ケアを防ぐ/感染症の予防/
- 12 月 感染症の予防とまん延防止/食中毒の予防とまん延防止/認知症/
- 1 月 介護記録の不適切語・要注意後/喀痰吸引/
- 2 月 身体拘束排除の知識ミニ 6/虐待・不適切ケアを防ぐ/認知症の基礎知識/認知症ケア 6 つの方法/介護レクリエーション
- 3 月 実践！リスクマネジメント～ヒヤリハット・事故における大切な視点～/拘束及び高齢者虐待の種類/拘束や虐待が起こるメカニズム/拘束や虐待が起こるメカニズム

※ 重複内容は、省略しています。

(4) 資格取得支援

①介護支援専門員実務研修受講試験対策勉強会

内容 WEB 講座 各回 1 時間 30 分

中央法規 受験対策講座ケアマネジャー試験ナビ 2025

講師 いう総研資格取得支援センター 伊東利洋 氏