

公表

令和6年度 事業所における自己評価総括表（放課後等デイサービス）

○事業所名	一般社団法人 大和健康CLUB		
○保護者評価実施期間	2025年 2月 12日		～ 2025年 2月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	50	(回答者数) 39
○従業者評価実施期間	2025年 2月 5日		～ 2025年 2月 19日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 10
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 3月 12日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・思いっきりからだを動かす機会や環境を作れること。	・利用者がより気持ちの発散やからだを思いっきり動かせる環境作りに努めています。	・毎回利用者が楽しみに利用される気持ちを大切に日々の支援内容を工夫しています。
2	・利用者の思いを肯定的に受け入れ、寄り添うこと。	・利用者の思いや、したいことの主体性を意識的に行い、気持ちの安定を図っています。	・成功体験しか経験できない環境も作ることで、より自信をもって前向きな気持ちを作れるようにしています。
3	・保護者の見学参観で、お子様の様子を直接把握し、常に指導員とのコミュニケーションを図れること。	・保護者とのコミュニケーションをより図り、確かな情報を得られるように努めています。	・保護者の方の心配事に思いを向けて、お子さまにゆっくりと接していけるように家族支援も大切にしています。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・子どもの支援（接し方等）で職員間で共有していますが、実践の中でまだ浸透実現できてないと感じる時がある。	・具体例を元に、どのような接し方対応を共有する中機会が少ない。	・具体例を元にどのような接し方や対応ができるか、また同じケースもひろいあげて、意識を高めていく。
2	・個別支援計画書をどこまで、反映し支援を進めているのか、目に見えてのスキル表が作れていないこと。	・職員の多業務や内容の多様さで作成ができていません。	・業務の計画性を作り、優先順位をつけ、職員の業務を再検討する。
3	・支援後の振り返りをどのように生かしているのかを検証する機会を作れていないこと。	・検証する定期的な会を作れていません。	・具体的に検証する場を決めて、進めていく。